

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 213 / 09-06-2021

Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank

**Η μεγαλύτερη διαχρονικά κατάκτηση
για τους εργαζόμενους του Ομίλου Eurobank
(Τράπεζα-Θυγατρικές)**

**ΙΔΡΥΣΑΜΕ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
(Τ.Ε.Α.) ΜΕ ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**



**ΕΝΣΩΜΑΤΩΝΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΕΥΡΥΝΟΝΤΑΙ ΟΛΕΣ ΟΙ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΛΥΨΕΙΣ ΤΩΝ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ Eurolife
(ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ/ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ & ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟ/ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ)**

**ΥΠΟΓΡΑΨΑΜΕ ΣΤΙΣ 04/06/2021 ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΚΑΤΑ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-«ΚΕΛΥΦΟΣ» ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΟΥ Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ Eurobank ΠΟΥ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ
ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση, χαρά και υπερηφάνεια σας γνωστοποιούμε ότι ένας μακροπρόθεσμος στόχος του Σωματείου μας για μία επωφελή ίδρυση ενός **ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**, με συμπληρωματικές παροχές για τους εργαζόμενους (**ΕΦΑΠΕ και ΥΓΕΙΑΣ**) είναι πλέον γεγονός, μετά την υπογραφή με την Διοίκηση της Τράπεζας σχετικής **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ την Παρασκευή 4 Ιουνίου 2021.**

Το θεσμικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας των Τ.Ε.Α. εδράζεται στο **Νόμο 3029/2002**, για να καλύψει την ανάγκη συμπλήρωσης του διάτρητου, ελληνικού συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης. Στην Ελλάδα δυστυχώς τα Επαγγελματικά Ταμεία δαιμονοποιήθηκαν και οι υποστηρικτές τους (κυρίως από το συνδικαλιστικό χώρο, όπως εμείς), όχι μόνο ήταν λίγοι, αλλά κατηγορήθηκαν ότι παραχωρούν την Κοινωνική Ασφάλιση στην Ιδιωτική Πρωτοβουλία. Κι όμως: Η Επαγγελματική Ασφάλιση αποτελεί ευδιάκριτη κατηγορία που διαφοροποιείται από τις ιδιωτικές ασφαλίσεις των Α.Ε. και κερδίζει συνεχώς έδαφος ακόμα και στις ίδιες τις Ασφαλιστικές Εταιρείες που σπεύδουν να δημιουργήσουν Τ.Ε.Α. για το Προσωπικό τους με συνταξιοδοτικές παροχές (Eurolife, Interamerican).

Η σαθρή επιχειρηματολογία των αρνητών των Τ.Ε.Α. που ήταν **σύστημα συμπληρωματικής και μόνο ασφάλισης, σε εθελοντική βάση**, είχε ως αποτέλεσμα όλες οι συνταξιοδοτικές παροχές με τα υψηλά ασφάλιστρα εργαζομένων και εργοδοτών στην Ελλάδα, όχι μόνο να χάσουν την ανταποδοτική τους αξία (**αναδιανεμητικό σύστημα**), αλλά, όταν ήρθε η κρίση και τα δημόσια έσοδα κατέρρευσαν συμπάρεσυραν στην κατάρρευση και τις συνταξιοδοτικές παροχές, ενώ **οι αναγκαστικές «συγχωνεύσεις» των Ταμείων**, υπάρπαξαν και αποθεματικά υγιών Ταμείων (όπως το δικό μας Ταμείο Ασθένειας Τραπεζών-ΤΑΑΠΤ-ΠΓΑΕ/ΤΑΥΤΕΚΩ), για να καλυφθούν ελλείμματα άλλων χρεοκοπημένων Ταμείων, στο βωμό μίας ακατανόητης «κοινωνικής αλληλεγγύης» που εξίσωνε τις παροχές προς τα κάτω, για να φτάσουμε σήμερα σε ένα **«Ταμείο-τέρας» (ΕΦΚΑ)**, προβληματικό και κοστοβόρο. (Ακόμα δεν έχει εκδώσει τον Κανονισμό Παροχών του...).

Αποτέλεσμα και αυτής της υποκινούμενης πολιτικά πολεμικής του θεσμού των Τ.Ε.Α., αλλά και της έλλειψης φορολογικών κινήτρων ήταν στην Ελλάδα να συμμετέχει σε αυτά μόνο το 1,5% περίπου του οικονομικά ενεργού πληθυσμού, όταν π.χ. στην Ολλανδία το αντίστοιχο ποσοστό είναι 90%, στην Μεγάλη Βρετανία και σε άλλες χώρες της Ε.Ε. πάνω από 50% κλπ.

Καθοριστικός, όμως υπήρξε για την ίδρυση και την εξάπλωση των Τ.Ε.Α. **ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων** (συνδικάτα και εργοδότες) με πρωτοπόρους τους Ολλανδούς, τους Δανούς και τους Σουηδούς που αποφάσισαν να συνεργαστούν και να συμπράξουν στην σύσταση συγκεκριμένων προγραμμάτων επαγγελματικής ασφάλισης σε επίπεδο Κλάδου, όπου η συμμετοχή των εργαζομένων είναι μάλιστα υποχρεωτική, πράγμα που δεν ισχύει για την Ελλάδα...

Το κύριο χαρακτηριστικό των Τ.Ε.Α. είναι ότι δίνεται **η ευκαιρία εκπροσώπησης των εργαζομένων στην Διοίκηση του Ταμείου**, ενώ λειτουργούν κάτω από πολύ αυστηρό πλαίσιο **εποπτείας και ελέγχου** από κρατικούς φορείς, ενώ είναι προαπαιτούμενη η επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών τους από ειδικούς με κύριο χαρακτηριστικό την **διαφάνεια** προς κάθε κατεύθυνση εντός και εκτός του Ταμείου.

Επιλέξαμε με την Τράπεζα αυτό το χρονικό σημείο για να δημιουργήσουμε το δικό μας Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank, για τον επιπλέον λόγο ότι η Eurolife (και όλες οι Ασφαλιστικές Εταιρείες) ειδοποίησαν ότι σταδιακά θα χαθούν οι υφιστάμενες εγγυήσεις επιτοκίου και κεφαλαίου στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα που η Τράπεζα είχε συνάψει μαζί της, αφού όλα αυτά τα Προγράμματα της Ασφαλιστικής Αγοράς γίνονται **u n i t l i n k e d** χωρίς εγγυήσεις απόδοσης και κεφαλαίου.

Η πρακτική αυτή είναι κατανοητή, αφού η στήριξη αυτών των εγγυήσεων απαιτεί πλέον μεγάλες κεφαλαιακές επιβαρύνσεις των Ασφαλιστικών Εταιρειών που αυτές θέλουν να αποφύγουν...

Από τη στιγμή που το μόνο συγκριτικό πλεονέκτημα τείνει να εξαφανιστεί ο δρόμος προς τα Τ.Ε.Α. ανοίγει περαιτέρω, γιατί ναι μεν **ούτε εδώ υπάρχει εγγύηση απόδοσης και κεφαλαίου**, αλλά θα υπάρξει άμεση επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών με ισχυρότερη εποπτεία, έλεγχο και διαφάνεια, αρχές στις οποίες οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν συμμετοχή και επιπλέον θα εκλείπει ο κίνδυνος του αντισυμβαλλόμενου.

ΤΙ ΘΑ ΕΠΩΦΕΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

1. Με την ρευστοποίηση του συνταξιοδοτικού λογαριασμού της Eurolife κάθε εργαζομένου η συνολική αξία των μεριδίων του θα αυξηθεί κατά ένα πολύ μεγάλο ποσοστό που υπολογίζουμε ότι θα είναι πολύ **κοντά στο 30%, λόγω της υπεραπόδοσης της επένδυσης** με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα (το ίδιο που θα ισχύει στο πλαίσιο του Τ.Ε.Α.). Το ποσό που θα προκύψει ο εργαζόμενος μπορεί άμεσα να το κάνει ό,τι θέλει. Φυσικά και μπορεί να το μεταφέρει στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank. Αυτή η δυνατότητα δεν θα υπήρχε αν δεν γινόταν η εκκαθάριση στο Πρόγραμμα Eurolife.
2. Το ποσό ρευστοποίησης του Ασφαλιστικού Συμβολαίου Eurolife θεωρείται εισόδημα και θα φορολογηθεί μεν, αλλά με ευνοϊκούς όρους (10% συντελεστής μέχρι το ποσό των 40.000 € και 20% συντελεστής για τα ποσά άνω των 40.000 €). Θα καταβληθεί επίσης Εισφορά Αλληλεγγύης.
3. Στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank **οι προϋποθέσεις (Vesting) είσπραξης** του εφάπαξ από τον εργαζόμενο **είναι κατά πολύ καλύτερες** από αυτές που ίσχυαν στο Πρόγραμμα Eurolife,

στο οποίο για να πάρεις το 50% του αποθεματικού σου ήθελες μία αναμονή 5 ετών και για να πάρεις το 100% αντίστοιχα, ήθελες μία αναμονή 10 ετών. Τώρα στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank στα 3 χρόνια αναμονής θα πάρεις το 50% του μεριδίου σου, στα 4 χρόνια θα πάρεις το 75% και στα 5 χρόνια θα πάρεις το 100%, δηλαδή το μισό του χρόνου που μέχρι τώρα ίσχυε...

4. Προλαβαίνουμε με την **σημερινή ευνοϊκή προϋπόθεση ηλικίας** για σύνταξη την χορήγηση του εφάπαξ του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank, γιατί τα αναμενόμενα όρια-προϋποθέσεις της κρατικής κύριας σύνταξης σε ό,τι αφορά την ηλικία του ασφαλισμένου θα αυξηθούν μελλοντικά.
5. **Φορολογική απαλλαγή των εφάπαξ παροχών** των εργαζομένων/ασφαλισμένων (κατά 100%), σε αντίθεση με τις παροχές των Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων που φορολογούνται με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
6. **Φορολογική απαλλαγή των εισφορών** (κατά 100%), εργοδοτών και εργαζομένων με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.
7. **Διασφάλιση και θεσμική κατοχύρωση όλων των υφιστάμενων παροχών** της Τράπεζας σε είδος και σε χρήμα με υψηλό επίπεδο προστασίας των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και με δικλείδα ασφαλείας, αφού: Ουδεμία αλλαγή των προσφερόμενων παροχών # εισφορών μπορεί να γίνει χωρίς την πρόβλεψη Ε.Σ.Σ.Ε., με αντισυμβαλλόμενους την Τράπεζα και την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της. Πρόσθετη εξασφάλιση είναι το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο που διέπει την λειτουργία των Τ.Ε.Α. στην κατεύθυνση της συνετής διαχείρισης των αποθεματικών του και του διαρκούς ελέγχου της λειτουργίας του (κεφάλαια, ρευστότητα κ.α.).
8. Η νομική μορφή του Τ.Ε.Α. **έδωσε την δυνατότητα συμμετοχής εκπροσώπου των εργαζομένων της Τράπεζας στο 5μελές Δ.Σ.**, μετά από υπόδειξη του Δ.Σ. της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων της, σύμφωνα και με την πρόβλεψη της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών του 1990, κεφαλ. 3, παρ. 3.03 που έχει κηρυχτεί υποχρεωτική με την υπ' αριθμ. 14329/1990 απόφαση του Υπουργείου Εργασίας (ΦΕΚ 413/Β/5-7-1990).
9. Η **νομική μορφή του Τ.Ε.Α. διευκολύνει την άσκηση εποπτείας και εξασφαλίζει διαφάνεια**, αφού το όλο σχήμα διοικείται με ευθύνη των άμεσα ενδιαφερομένων εργαζομένων και εργοδοτών και όχι από τρίτους, όπως συμβαίνει με τις Ασφαλιστικές Εταιρείες. Άρα το αίσθημα ασφάλειας των εργαζομένων θα ενισχυθεί και οι δεσμοί του με την παρακολούθηση της πορείας και στις δικές τους αποδόσεις και παροχές θα ενδυναμωθεί.
10. **Είναι δυνατή η συνέχιση της παρεχόμενης νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των προστατευόμενων μελών θανάτου, εν ενεργεία συναδέλφου για πέντε (5) χρόνια. (Νέα παροχή).**

11. Η διαχείριση των επενδύσεων του θα γίνεται από **επαγγελματίες Διαχειριστές Επενδύσεων**, σύμφωνα με τον **Κανονισμό Επενδυτικής Πολιτικής** και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Ταμείου και υπό την αυστηρή εποπτεία της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
12. Το Ταμείο θα υπόκειται επίσης σε αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο λειτουργίας που εναρμονίζεται με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες από **τρεις Κρατικές Εποπτικές Αρχές** (την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και το Υπουργείο Εργασίας), καθώς και σε ενδελεχή έλεγχο από ανεξάρτητους φορείς (ορκωτοί/εσωτερικοί ελεγκτές, διαχειριστής κινδύνου).
13. Όλα τα ασφαλισμένα μέλη με την χρήση του προσωπικού τους κωδικού θα έχουν ανά πάσα στιγμή **ηλεκτρονική πρόσβαση στην επενδυτική τους μερίδα**. Εδώ όμως κρίνεται σκόπιμο να τονίσουμε ότι σήμερα καμία Τράπεζα, καμία Ασφαλιστική Εταιρεία και κανένα Τ.Ε.Α. δεν εγγυάται, καθ' όλη την διάρκεια του επενδυτικού προγράμματος, την πλήρη επιστροφή των επενδυόμενων κεφαλαίων, ούτε στην Ελλάδα, ούτε στην Ευρώπη.
14. Βέβαια το Τ.Ε.Α. Eurobank θα προβλέπει την **πλήρη δημοσιοποίηση των χρηματοοικονομικών του καταστάσεων**, αναλογιστικών μελετών βιωσιμότητάς του και των επενδυτικών του πολιτικών και μέσων στο πλαίσιο που η νομοθεσία καθορίζει.
15. Ο **ατομικός επενδυτικός/αποταμιευτικός λογαριασμός κάθε ασφαλισμένου θα προβλέπεται να ενισχύεται και από την δική του εθελοντική εισφορά, πέραν αυτής που θα εισφέρει ο εργοδότης**.
16. Η **προσχώρηση των εργαζομένων στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank είναι προαιρετική** και γίνεται μετά από αίτησή τους.

Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε. ΚΑΙ ΤΟΥ Τ.Ε.Α. Eurobank

1. Είναι το μοναδικό Τ.Ε.Α. στην Ελλάδα που **καλύπτει όχι μόνο τον Συνταξιοδοτικό Κλάδο Παροχών, αλλά και τον αντίστοιχο Ιατροφαρμακευτικό/Νοσοκομειακό** με πλήρη κάλυψη όλων των παροχών που προέβλεπαν τα Ασφαλιστήρια Συμβόλαια της Eurolife και οι Ε.Σ.Σ.Ε. Τράπεζας και Union Eurobank.
2. **Αυξάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές της Τράπεζας** στον Κλάδο των Συνταξιοδοτικών Παροχών με την μεταφορά τους στο Ταμείο. Από 2% που ήταν μέχρι σήμερα στο σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου μέχρι το ποσό των 2.432,25 € γίνεται 2,5% σταδιακά από 01/01/2024. (Για το 2023 θα είναι 2,3%). Από 8% η αντίστοιχη εισφορά της Τράπεζας που αφορά μικτές αποδοχές άνω των 2.432,25 €, γίνεται 8,25% (από 01/01/2024).

3. **Στον Κλάδο Συμπληρωματικών Παροχών** (Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη, Νοσοκομειακή Περίθαλψη, Παροχές Μητρότητας, Οδοντιατρική/Ορθοδοντική κάλυψη και Οφθαλμολογική κάλυψη, Ασφάλιση Ζωής, Ασφάλιση Μόνιμης και Μερικής Ανικανότητας από ασθένεια και από ατύχημα) **το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών καταβάλλεται από την Τράπεζα** ακόμα και για τις καλύψεις που δεν υπάρχουν σε καμιά Ασφαλιστική Εταιρεία και σε καμιά Τράπεζα (**ασφαλιστική κάλυψη δοντιών και ματιών**).
4. **Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων/ασφαλισμένων** πέραν της ισότιμης συμμετοχής του στο 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Α. Eurobank **θα έχει την δυνατότητα συμμετοχής, όπως και όλα τα μέλη του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α., στις συνεδριάσεις της Επενδυτικής Επιτροπής**, χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά μοναδική πρωτοπορία στο θεσμό για την Ελλάδα.
5. **Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων/ασφαλισμένων έχει επίσης** από το Καταστατικό του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank (που έχει ισχύ Νόμου) **δικαίωμα VETO** σε τυχόν απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με θέμα την διάλυση του. (Μοναδική, φωτεινή εξαίρεση στα λειτουργούντα Τ.Ε.Α. στην Ελλάδα).
6. Στην Ε.Σ.Σ.Ε. της 4^{ης} Ιουνίου 2021 προβλέψαμε ότι σε μία τέτοια περίπτωση (διάλυσης του Τ.Ε.Α. για οποιοδήποτε λόγο), **η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση μεταφοράς του συνόλου των παροχών του Τ.Ε.Α., σε άλλο φορέα!!!** Τέτοια ασφαλιστική δικλείδα προστασίας στο σύνολο των παροχών των εργαζομένων δεν υπάρχει σε κανένα άλλο Τ.Ε.Α. όχι μόνο σαν συμβατική υποχρέωση του εργοδότη, αλλά ούτε σαν απλή πρόβλεψη...

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ελπίζουμε να κατανοήσετε το μεγάλο αυτό επίτευγμα του Σωματίου μας που αγκαλιάζει το σύνολο των εργαζομένων της Τράπεζας και των Θυγατρικών της Εταιρειών. Στην εποχή που ζούμε **η κατάκτηση αυτή δεν είναι απλώς ένα ΔΙΧΤΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ για τους εργαζόμενους**. Αποτελεί και ένα συγκριτικό πλεονέκτημα παροχών της Eurobank που αγκαλιάζει με στοργή τους εργαζόμενους του Ομίλου και κυρίως **τους χαμηλόμισθους, αλλά και τους νέους σε ηλικία** συναδέλφους.

Η προσπάθεια που καταβάλαμε, για να φτάσουμε σε αυτό το πολύ θετικό αποτέλεσμα είχε πολλές δυσκολίες και σκαμπανεβάσματα, γιατί γινόταν μέσα σε ένα γενικότερα δυσμενές πλαίσιο οικονομικής δυσπραγίας και πανδημίας, παράλληλα με τον αγώνα για υπογραφή και της τριετούς Ε.Σ.Σ.Ε., για την κατοχύρωση και διεύρυνση όλων των θεσμικών, ασφαλιστικών και οικονομικών κατακτήσεων του Σωματίου μας.

Γνωρίζουμε ότι οι περισσότεροι από εσάς, είτε είστε μέλη μας, είτε όχι, είτε είστε μέλη άλλων Συλλόγων, είτε είστε ασυνδικάλιστοι **θα εκτιμήσετε και την προσπάθεια μας και το αποτέλεσμα της που καμιά κραυγή φθόνου δεν μπορεί να την θαμπώσει...**

Στο σημείο αυτό θέλουμε **δημόσια να εξάρουμε το έργο των συναδέλφων και των υπηρεσιών της Τράπεζας που δούλεψαν** εντατικά το τελευταίο χρονικό διάστημα όλες τις λεπτομέρειες για την ίδρυση του Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank **και να τους ευχαριστήσουμε** για την άριστη συνεργασία που είχαμε για τον κοινό μας σκοπό.

Οι πιο θερμές μας όμως ευχαριστίες απευθύνονται στα πιστά μέλη του Σωματείου μας, χωρίς την ύπαρξη των οποίων ούτε εμείς θα υπήρχαμε, ούτε οι κατακτήσεις μας.

Για το Δ.Σ. του Union Eurobank

Ο Πρόεδρος

Στάθης Χαρίτος



Ο Γεν. Γραμματέας

Γιάννης Σιδεράτος

ΥΣΤΕΡΟΓΡΑΦΟ – ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟ

Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ Eurobank – Τ.Ε.Α. ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Η αλήθεια είναι ότι στην ίδρυση Τ.Ε.Α. προηγήθηκε η Τράπεζα Πειραιώς πρόσφατα.

1. Η διαφορά μας είναι ότι εκεί το Τ.Ε.Α. έγινε με μονομερή πράξη της Διοίκησης, ενώ στην περίπτωση μας το Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank ήταν αποτέλεσμα ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπέγραψε και δέσμευσε το Σωματείο μας την εργοδότη Τράπεζα.

2. Οι εισφορές που καταβάλλει ο εργοδότης στην Τράπεζα Πειραιώς αφορούν μόνο το Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα και είναι 2%. Στο δικό μας Τ.Ε.Α. οι αντίστοιχες εισφορές του εργοδότη είναι μεγαλύτερες υπέρ των εργαζομένων (2-2,5% το Α' όριο και 8-8,25% το Β' όριο).

3. Το δικό μας Τ.Ε.Α. περιλαμβάνει τον Κλάδο των Συμπληρωματικών Παροχών Υγείας και Ασφάλειας, χωρίς συμμετοχή των εργαζομένων στις ασφαλιστικές εισφορές. Στην Τράπεζα Πειραιώς δεν υπάρχει στο εκεί Τ.Ε.Α. αυτός ο Κλάδος, παρά μόνο μία πρόβλεψη δημιουργίας.

4. Στο Τ.Ε.Α. Ομίλου Eurobank για την διάλυση του Ταμείου ο εκπρόσωπος των εργαζομένων έχει δικαίωμα VETO. Στο Τ.Ε.Α. της Τράπεζας Πειραιώς η σχετική απόφαση του Δ.Σ. για την διάλυση του Ταμείου απαιτεί απλή πλειοψηφία 4/7.

5. Τέλος, θεωρούμε ευνοϊκότερη την αντιστοιχία εκπροσώπησης των εργαζομένων στο δικό μας Τ.Ε.Α. που είναι 5:1, από την αντιστοιχία του Τ.Ε.Α. της Τράπεζας Πειραιώς που είναι 7:1, έστω και αν εκεί ο εκπρόσωπος εκλέγεται μέσω ηλεκτρονικής ψηφοφορίας που όμως δημιουργεί συγκρούσεις παρατάξεων και Συλλόγων για ένα ζήτημα που θα πρέπει να απουσιάζει και η συνδικαλιστική αντιπαλότητα και η πολιτική εκμετάλλευση του θεσμού... Είναι ένας επιπλέον λόγος που ο εκπρόσωπος των εργαζομένων ορίζεται από το Δ.Σ. της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης της Τράπεζας, όπως ορίζει και η σχετική Κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε.-Τραπεζών του 1990 (Κεφ. 3, παρ. 3.03).

**Σήμερα, 09 Ιουνίου 2021, υπογράψαμε και την πολύ ικανοποιητική
τριετή Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
για την οποία θα σας ενημερώσουμε αναλυτικά την επόμενη εβδομάδα**